

МБОУ «Кожильская средняя школа»

Рассмотрено
общее собрание
28.08.2019г.

Принято
распоряжение
04.09.2019г.

Утверждаю
Директор школы

05.09.2019г.



Положение об общем собрании работников общеобразовательного учреждения

Общее собрание работников школы — орган самоуправления в Учреждении. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1. Общее положение

1.1. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год в августе и январе.

1.2. решает общие вопросы внутреннего распорядка, режима школы; принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения и иных непосредственно связанных с ними отношений.

1.3. Рассматривает вопросы трудовых споров (конфликтов) между коллективом и администрацией в соответствии с Трудовым Кодексом РФ

2. Содержание и организация работы общего собрания

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению директора школы;

- принятие решения о заключении коллективного договора;

- образование органа общественной самодеятельности, Совета трудового коллектива, для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;

- заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации учреждения о выполнении коллективного трудового договора;

- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения;

- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора; Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

2.2. Рассматривает вносимые педсоветом школы предложения об изменении и дополнении Устава Учреждения, других документов, регламентирующих организацию образовательного процесса; локальных актов, регулирующих трудовые отношения и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2.2. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третьей от общего числа работников и вправе принимать решения, если за него проголосовало более половины присутствующих сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы.

2.4. Процедура голосования определяется Общим собрание работников Учреждения.

2.5. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется

2.6. Протоколы хранятся у руководителя Учреждения

2.5. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется

2.6. Протоколы хранятся у руководителя Учреждения